# VOORBEELD MELDINGSFORMULIER

# Melding van agressief gedrag

**Altijd melden, altijd bespreken en altijd actie!**

Als je een situatie hebt meegemaakt waarin je agressief gedrag hebt ervaren vul je zelf de vragen in. Mail het formulier dan aan je teammanager en naar arbo@..... Samen met jou kijkt je teammanager wat er verder moet gebeuren. De informatie wordt door ons ook gebruikt om het beleid rondom agressie bij te stellen waardoor agressie zoveel mogelijk wordt verminderd of voorkomen. **Bedankt voor je melding!**

|  |  |
| --- | --- |
| Je naam : |  |
| Naam cliënt: |  |
| Locatie en afdeling: |  |
| Datum van het incident: |  |
| Tijdstip van het incident: |  |
| Agressie door: | ☐Cliënt  ☐Familie van cliënt  ☐Anders, toelichting: |
| Kruis het soort incident aan (meerdere antwoorden mogelijk) | ☐ (Be)dreiging  ☐ Fysiek geweld  ☐ Seksuele intimidatie |
| Heb je eerder een incident meegemaakt dat hier op leek? | ☐Ja  ☐Nee |
| Dit incident was naar mijn mening:  **Niet ernstig Heel ernstig**  1☐ 2☐ 3☐ 4☐ 5☐ 6☐ 7☐ 8☐ 9☐ 10☐ | |
| Mijn zelfvertrouwen in het omgaan met het agressieve gedrag was:  **Heel klein Heel groot**  1☐ 2☐ 3x☐ 4☐ 5☐ 6☐ 7☐ 8☐ 9☐ 10☐ | |
| Na het agressie incident heb ik lichamelijke klachten:  **Niet ernstig Heel ernstig**  1☐ 2☐ 3☐ 4☐ 5☐ 6☐ 7☐ 8☐ 9☐ 10☐ | |
| Na het agressie incident heb ik (voor zover nu bekend) psychische klachten:  **Niet ernstig Heel ernstig**  1☐ 2☐ 3☐ 4☐ 5☐ 6☐ 7☐ 8☐ 9☐ 10☐ | |

|  |  |
| --- | --- |
| Heeft het incident geleid tot een verzuimmelding? | ☐Ja  ☐Nee |
| Wil je een over dit incident gesprek met je leidinggevende? | ☐Ja  ☐Nee |

|  |
| --- |
| **Mail het formulier nu naar jouw manager en naar arbo@..... Nogmaals dank!** |